

(4) 管理職に必要な能力開発コース

係長研修

目 標	係長・主査級として必要とされる資質の向上を目指すとともに、的確な判断能力等を身に付け、将来のリーダーになる人材の育成を図る。		
対 象 者	係長級の職員		36人
期 間	第1次 令和6年 5月30日(木)・31日(金) 第2次 8月27日(火)・28日(水)	2日間	
科 目	研修方法	時間	概 要
人材マネジメント	講義・演習	6	人材マネジメントの基本、リーダーシップ、OJT、モチベーション、女性活躍、メンタルヘルス
ハラスメント防止	〃	6	パワハラをしないためには、公務員に適用されるパワハラ of 定義、公務員に適用されるパワハラ of 定義、セクハラ防止、セクハラ of 定義 (人事院規則)
合 計		12	
講師(予定)	一般社団法人公務員研修協会 代表理事 高 嶋 直 人		

研修日程

	9:00	9:10	12:00	13:00	15:50
1日目	オリエンテーション	研修	昼食	研修	
2日目		研修	昼食	研修	